



P.M.P. meccanica s.r.l.



CODICE ETICO

PMP Meccanica srl , di seguito denominata " PMP", si attiene a valori e principi etici universalmente validi:

- agire con integrità, lealtà e senso di responsabilità
- rispettare la dignità e i diritti del personale e di tutti gli stakeholders correlati all'azienda
- agire nel rispetto dell'ambiente
- incoraggiare i collaboratori e la filiera produttiva nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale riportati nel presente documento

L'azienda vede in questo Codice Etico un importante linea guida anche al fine di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG) dell'ONU, fondamentali dei principi ESG Environmental, Social, Governance per lo sviluppo sostenibile aziendale nel rispetto della sostenibilità ambientale, all'impatto sociale e alla governance.

PMP è un'azienda metalmeccanica conto terzi presente sul mercato dall'inizio degli anni '60 e persegue lo sviluppo sostenibile aziendale mirando alla soddisfazione del Cliente ed opera secondo i seguenti principi che riflettono i valori sopra citati:

CONFORMITA' ALLA LEGGE

La nostra azienda rispetta le leggi e le altre normative vigenti nei paesi in cui opera. Ne richiede il medesimo rispetto a tutti i Stakeholders correlati all'azienda.

DIVIETO DI CORRUZIONE E CONCUSSIONE

La nostra azienda non tollera alcuna forma di corruzione o concussione di sorta e disapprova, con fermezza, tali azioni. Promuoviamo la trasparenza, l'integrità dell'azione e la gestione e il controllo responsabili in tutta l'azienda.

Gli amministratori, i dipendenti e tutti i collaboratori dell'azienda devono evitare ogni situazione e attività che possa contrapporre un interesse personale a quello dell'azienda.

CONCORRENZA LEALE

La nostra azienda persegue una strategia di concorrenza leale e si attiene alle leggi sulla concorrenza.

PARITA' DI OPPORTUNITA' E NON DISCRIMINAZIONE DEI DPENDENTI

La nostra azienda promuove l'uguaglianza di opportunità e la non discriminazione dei dipendenti indipendentemente dal colore della loro pelle, nazionalità, origine sociale, possibile disabilità, orientamento sessuale, convinzione politica o religiosa e sesso o età.



P.M.P.
meccanica s.r.l.



SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

La nostra azienda è responsabile della salute e della sicurezza del proprio personale. Per questo motivo, PMP persegue una politica che garantisce un ambiente di lavoro sicuro e sano per i suoi dipendenti. PMP è conforme alla legislazione vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

REMUNERAZIONE DEI DIPENDENTI

La nostra azienda persegue una politica di adeguata remunerazione del proprio personale e si attiene alle norme di legge e contrattuali del settore in cui opera.

LAVORO OBBLIGATO, FORZATO E LAVORO MINORILE

La nostra azienda non tollera alcuna forma di schiavitù che è un crimine ed una violazione fondamentale dei diritti umani e non tollera alcuna forma di lavoro minorile o sfruttamento di bambini o minori.

PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

La nostra azienda difende i diritti umani. Ciò vale in particolare per la tutela della sfera privata, della salute e della sicurezza, della protezione da molestie e coercizioni, tutela della libertà di opinione, orario di lavoro e tutela dell'ambiente.

TUTELA AMBIENTALE

La nostra azienda agisce nella piena consapevolezza dell'ambiente ed è responsabile nella gestione delle risorse naturali.

PMP rispetta le normative e gli standard vigenti in materia di protezione ambientale che interessano i suoi vari stabilimenti nelle rispettive sedi.

ADOZIONE E ATTUAZIONE

La nostra azienda compie ogni ragionevole e appropriata azione per attuare e applicare continuamente i principi e i valori stabiliti nel presente Codice Etico.

La nostra azienda mira a promuovere il rispetto del suo codice Etico da parte dei Stakholders correlati a PMP.

REVISIONE DEL CODICE ETICO

PMP ha approvato il presente Codice Etico ed annualmente ne riesamina i contenuti e gli obiettivi per verificare se vi sia necessità di apportare adeguate revisioni.

Rev.1

P.M.P Meccanica srl
La Direzione



P.M.P.
meccanica s.r.l.



CODICE DI CONDOTTA

PMP persegue l'attività di sviluppo aziendale sostenibile secondo le Leggi e le normative vigenti e nel rispetto dei principi del Codice Etico.

LAVORO MINORILE

Sosteniamo l'obiettivo globale a lungo termine di eliminare il lavoro minorile, conformemente alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e la Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Al contrario si deve dare evidenza di una forte sensibilità nei confronti delle tematiche inerenti lo sfruttamento del lavoro minorile, la discriminazione sociale, l'emarginazione.

LAVORO OBBLIGATO E FORZATO

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione fondamentale dei diritti umani, costituita, secondo leggi quali il Modern Slavery Act del Regno Unito (2015) e altre leggi contro la schiavitù, dai reati di schiavitù, servitù, lavoro forzato o coatto e tratta di esseri umani.

L'impiego del lavoro forzato, coatto o svolto dalle vittime della tratta di esseri umani, o da chiunque (sia adulto che in età minorile) sia tenuto in condizioni di schiavitù o servitù, è tassativamente proibito. Esigiamo gli stessi standard elevati dai nostri collaboratori a contratto, fornitori e altri partner commerciali, indipendentemente da dove si trovino.

PMP rispetta tutti i regolamenti in vigore al fine di impedire il lavoro illegale, clandestino e Irregolare e ne verifica il rispetto anche per la propria catena di fornitura.

PMP proibisce qualunque ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di umani, così come sono proibiti il trattenimento dei documenti di identità, di permessi di lavoro, di denaro o qualsiasi altra restrizione.

Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare il lavoro liberamente.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

PMP assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti e infortuni che possano essere causati dal lavoro o dall'uso delle apparecchiature o da spostamenti interni collegati al lavoro. Sono predisposte procedure e istruzioni operative atte a individuare, evitare e mitigare il più possibile qualunque pericolo che metta a rischio la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti.

I dipendenti sono formati e informati sulla sicurezza e come previsto dal D.Lgs 81/2008 e.s.m. sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti e le leggi locali e internazionali in vigore in materia.

L'azienda ha disposto la nomina documentata di un responsabile per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

A questi è conferita l'autorità per il corretto mantenimento delle condizioni di lavoro in sicurezza.

L'azienda dimostra tramite rapporti documentati la periodica verifica del mantenimento dell'integrità del sistema al fine di mantenere attiva la vigilanza sulle condizioni di sicurezza dei lavoratori e predispone annualmente un riepilogo sulla frequenza e rilevanza di malattie e incidenti sul lavoro nell'arco dell'anno.



P.M.P.
meccanica s.r.l.



DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

È riconosciuto, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi consentiti dalla legge. La volontà di aderire a manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione.

DISCRIMINAZIONE

Non deve esserci nessun tipo di discriminazione su base sessuale, etnica, religiosa, di età, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, o ceto sociale.

Le assunzioni all'interno dell'organizzazione sono effettuate tenendo in considerazione parametri oggettivi in termini di formazione, addestramento, abilità ed esperienza, in relazione alla funzione da ricoprire.

Poiché anche il clima di lavoro interno all'azienda risulta un fattore di rilevanza fondamentale l'azienda promuove un sistema teso alla trasparenza delle comunicazioni.

PMP tratta i propri collaboratori in modo equo e corretto.

PMP crede in un ambiente di lavoro sereno e dignitoso e non consente alcuna forma di pressione o intimidazione nei confronti dei lavoratori e comunque ogni forma di schiavitù moderna.

PRATICHE DISCIPLINARI

PMP si conforma a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per quanto attiene alle pratiche disciplinari.

L'azienda non assume per nessun motivo una condotta lesiva della dignità dei lavoratori, né assume provvedimenti che abbiano componenti pregiudiziali nei confronti dei lavoratori. I lavoratori devono denunciare o segnalare, anche in forma anonima, situazioni che potrebbero cagionare danno o che siano potenzialmente lesive della dignità e professionalità delle persone.

PMP è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo.

PREVENZIONE DALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI E ALCOOLICHE

L'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per se stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi.

L'azienda ritiene fondamentale, indipendentemente dalle regolamentazioni di Legge, realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti.

PMP vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo, l'utilizzo ed il possesso improprio, l'assunzione, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti, nei locali aziendali.



P.M.P.
meccanica s.r.l.



ORARIO DI LAVORO

PMP rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, le leggi locali e i regolamenti in vigore in materia di orario lavorativo, che in tutti i casi non deve eccedere il limite massimo stabilito dalla normativa in vigore.

RETRIBUZIONE

Ai lavoratori sono riconosciuti i livelli retributivi e contrattuali adeguati al ruolo e alle mansioni assolte conformemente alle leggi di settore.

L'azienda archivia presso l'ufficio amministrazione copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente siglati dalle parti interessate e le evidenze del trasferimento regolare degli emolumenti ai fornitori e ai dipendenti. Le modalità di trasferimento degli stessi ai dipendenti sono a scelta del dipendente stesso e comunque sono tracciabili e previsti dalla normativa.

Eventuali mancanze nei confronti del personale devono essere portate all'attenzione del Titolare.

AMBIENTE DI LAVORO

Le risorse umane sono uno tra i principali beni di PMP. Il patrimonio di conoscenze, entusiasmo ed impegno delle proprie risorse umane è essenziale per la crescita ed il successo di PMP.

Tutti i Dipendenti PMP devono comportarsi con lealtà e rispettare le disposizioni legali ed amministrative, il contratto di lavoro, le procedure interne, incluse quelle relative al D. Lgs. 231/01, ed i Principi indicati nel Codice Etico.

In particolare, nell'esercizio delle loro mansioni, essi devono:

Osservare la massima correttezza nelle relazioni con le istituzioni pubbliche.

Astenersi da ogni forma di molestia, incluse quelle sessuali, ed in genere qualsiasi pratica di cosiddetto mobbing.

Trattare col massimo riserbo qualsiasi informazione confidenziale relativa a PMP.

Astenersi dall'utilizzo a fini personali, diretto o indiretto, di informazioni relative a confidenziali o comunque di rilevante importanza.

Mantenere completa veridicità nelle comunicazioni interne aziendali.

Segnalare prontamente l'esistenza, anche solo potenziale, di conflitti di interessi di PMP con uno o più portatori di interessi di cui alle categorie qui elencate.

Segnalare i propri conflitti di interesse ai diretti superiori ed esimersi da prendere autonome decisioni nelle circostanze in conflitto.

Astenersi dal fare, promettere o accettare regali o vantaggi a/da terzi, in particolare istituzioni pubbliche, clienti o fornitori di PMP.

Segnalare casi di offerta o ricezione di regali o trattamenti di favore non in linea con i normali usi commerciali o per i quali sospettino comunque un intento ambiguo ed illecito.

Non avvantaggiarsi in alcun modo di opportunità di affari di cui abbiano avuto conoscenza, anche indirettamente, grazie alla loro posizione o funzione all'interno di PMP connesse alla loro funzione o mansione lavorativa.



P.M.P. meccanica s.r.l.



Usare i beni di PMP solo in modo appropriato ed autorizzato ed esclusivamente per finalità connesse alla loro funzione o mansione lavorativa.

Non accedere al luogo di lavoro in condizioni di eccessiva stanchezza.

Rispettare il divieto di fumo nei luoghi di lavoro previsto dalla normativa applicabile, limitandosi a fumare negli appositi spazi a ciò adibiti da PMP o all'aria aperta.

La valutazione delle risorse umane, sin dalla fase della selezione e per tutta la durata del rapporto di lavoro, deve basarsi sulle esigenze aziendali e sulla capacità, esperienza, professionalità ed attitudine delle risorse umane, nel pieno rispetto delle leggi e delle pari opportunità di lavoro.

Le promozioni, le assegnazioni, ruoli, responsabilità, così come i livelli retributivi, sono determinati esclusivamente in base a oggettive esigenze aziendali e criteri di merito (posizione ricoperta e prestazione resa).

È assolutamente estranea alla cultura PMP ogni forma di clientelismo, raccomandazione o qualsiasi altro trattamento di favore.

AMMINISTRATORI E RESPONSABILI AZIENDALI

Agli Amministratori e ai Responsabili in PMP si applica la regola che segue, ulteriore rispetto a quelle generali per i Dipendenti: PMP non concede prestiti personali sotto forma di concessione di crediti ai propri Amministratori o Dirigenti.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

PMP rispetta quanto previsto dal GDPR Regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati personali.

RAPPORTI CON I FORNITORI I COLLABORATORI E GLI STAKEHOLDERS

PMP opera in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali.

PMP prende tutte le dovute misure per impedire che le proprie operazioni siano usate come veicolo per il riciclaggio di denaro.

PMP e i suoi fornitori si impegnano a prendere tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segreto professionale e altre informazioni private che ricevono nel corso della relazione commerciale.

PMP rispetta tutte le normative doganali in vigore, incluse quelle relative alle importazioni e all'embargo delle merci nel paese di importazione.

La scelta dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi avviene nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo offerti nonché con la richiesta di piena condivisione con il presente codice.

Non è consentito ai fornitori ricevere da, né offrire o promettere ai Dipendenti PMP qualsiasi tipo di pagamento o vantaggio al di fuori di quanto previsto dal contratto di fornitura per addivenire alla conclusione di quest'ultimo.



P.M.P.
meccanica s.r.l.



TUTELA AMBIENTALE E SOSTENIBILITÀ

PMP si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati. In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia, dove possibile puntando sulle rinnovabili;
- adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti.

DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E DELLE POLICY AZIENDALI

PMP si impegna a condividere il presente documento con i propri dipendenti, fornitori, clienti e chiunque entri in contatto con la propria azienda.

Il presente documento è consultabile insieme alle Politiche aziendali specifiche ed al Codice di Condotta dei Fornitori sul sito web dell'azienda.

Rev.1

P.M.P Meccanica srl
La Direzione

